ВЕСТНИК

УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УГНТУ

BULLETIN • UFA STATE PETROLEUM TECHNOLOGICAL UNIVERSITY • **USPTU**

№4 (38)/2021

ISSN 2541-8904

НАУКА/SCIENCE
ОБРАЗОВАНИЕ/EDUCATION
ЭКОНОМИКА/ECONOMY

ВЕСТНИК

УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Наука, образование, экономика.

Серия экономика

УГНТУ

№ 4 (38) 2021

Журнал основан в 2012 году. Выходит 4 раза в год

Учредитель

Федеральное бюджетное государственное образовательное учреждение высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (УГНТУ)

Журнал включен в «Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук».

Редакционная коллегия:

Солодилова Н.З. — главный редактор, д-р экон. наук, профессор, директор Института экосистем бизнеса и креативных индустрий, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

(г. Уфа, Российская Федерация)

Шайхутдинова Г.Ф. — заместитель главного редактора, доцент кафедры «Проектный менеджмент и экономика предпринимательства» Института экосистем бизнеса и креативных индустрий, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

(г. Уфа, Российская Федерация)

Расулев А.Ф. — д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой «Экономическая теория», Ташкентский государственный экономический университет (г. Ташкент, Узбекистан)

Шеломенцев А.Г. — д-р экон. наук, профессор, заведующий отделом развития региональных социально-экономических систем, Институт экономики Уральского отделения РАН (г. Екатеринбург, Российская Федерация)

Кузьмин А.И. — д-р социол. наук, профессор, член-корреспондент РАЕН, ведущий научный сотрудник Института экономики Уральского отделения Российской академии наук (г. Екатеринбург, Российская Федерация)

Галиев Г.Т. — д-р социол. наук, профессор, начальник отдела дополнительного образования Института экосистем бизнеса и креативных индустрий, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

(г. Уфа, Российская Федерация)

Черкасова Т.В. — д-р социол. наук, профессор, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

(г. Уфа, Российская Федерация)

Маликов Р.И. — д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой «Проектный менеджмент и экономика предпринимательства», Институт экосистем бизнеса и креативных индустрий, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (г. Уфа, Российская Федерация)

Зулькарнай И.У. — д-р экон. наук, профессор, директор Центра стратегических и междисциплинарных исследований Уфимского федерального исследовательского центра РАН (г. Уфа, Российская Федерация)

Блаженкова Н.М. — д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой «Финансы и кредит», Институт экосистем бизнеса и креативных индустрий, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

(г. Уфа, Российская Федерация)

Сафуанов Р.М. — д-р экон. наук, профессор, директор Уфимского филиала ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (г. Уфа, Российская Федерация)

Сухочев В.И. — д-р экон. наук, профессор, ректор ЧОУ ВО «Кумертауский институт экономики и права» (г. Кумертау, Российская Федерация)

Зарипова И.Р. — д-р экон. наук, профессор, Институт экосистем бизнеса и креативных индустрий, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (г. Уфа, Российская Федерация)

Жилин В.В. — д-р экон. наук, д-р с.-х. наук, профессор, ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан» (г. Уфа, Российская Федерация)

Мишулина О.В. — д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой «Менеджмент и маркетинг» Костанайского государственного университета им. А. Байтурсынова (г. Костанай, Республика Казахстан)

Амирова Л.А. — д-р пед. наук, профессор, проректор по научной работе, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» (г. Уфа, Российская Федерация)

Аслаева Р.Г. — д-р пед. наук, профессор, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» (г. Уфа, Российская Федерация)

Третьякова Т.Н. — д-р пед. наук, профессор, заведующий кафедрой «Туризм и социально-культурный сервис», Институт спорта, туризма и сервиса, ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет»

(г. Челябинск, Российская Федерация)

Технический редактор: Амер С.С.

Журнал включен в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ). Доступ и подписка на электронную версию журнала — www.elibrary.ru
Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС 77 — 67386 от 05.10.2016 г., выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

© Уфимский государственный нефтяной технический университет, 2021.

Адрес редакции и издательства: 450064, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Космонавтов, д. 1.
Тел.: (347) 243 – 16 – 19, ies.rusoil.net

Цена свободная. 12+

Подписано в печать 28.12.2021 г. Формат 60×84/8. Печать офсетная. Усл. печ. л. 22,32.
Тираж 1000 экз. Заказ № 204.

Адрес типографии: 450064, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Космонавтов, д. 1.

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия экономика», допускается только с письменного разрешения редакции.

Материалы приводятся в авторской редакции.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.

Отпечатано в типографии издательства УГНТУ с готовых электронных файлов.

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ В ОТРАСЛЯХ И СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

<i>Сунаева Г.Г., Калашников С.Д., Хисаева А.И.</i> Пути совершенствования системы мотивации персонала муниципального унитарного предприятия	7
<i>Дегтярев А.Н., Кузнецова А.Р.</i> Карбоновые выбросы и мониторинг загрязнения атмосферного воздуха в Российской Федерации и Республике Башкортостан	15
<i>Трофимова Н.В., Мамлеева Э.Р., Сазыкина М.Ю., Шайхутдинова Г.Ф.</i> Развитие цифровой экономики в регионах Российской Федерации	24
<i>Павлова Ю.А.</i> Модели калькулирования себестоимости продукции в системе управления результатами деятельности организации	32
<i>Федорова О.А.</i> Управление проектами на примере обновления основных фондов нефтеперерабатывающих заводов	41
<i>Мошкалёв Д.С., Марзаева Е.А.</i> Практические инструменты системы управления стоимостью строительства на проектной стадии жизненного цикла объекта капитального строительства	48
<i>Сердюк А.В., Бреслер М.Г., Сулейманов А.Р.</i> Специфика регулирования IT-индустрии в Китае: история и современность	53
<i>Ишмеева А.С., Зинова Ю.Н., Маликов Р.И.</i> Мотивационные факторы поведения работника в процессе трудовой деятельности	63

РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

<i>Трофимова Н.В., Мамлеева Э.Р., Сазыкина М.Ю., Шайхутдинова Г.Ф.</i> Формирование и использование денежных доходов домашних хозяйств Республики Башкортостан	69
<i>Гавриленко И.Г., Зайнашева З.Г., Исаева Н.В., Габидуллина Э.В.</i> Совершенствование управления профсоюзным движением в Республике Башкортостан	76
<i>Котова Т.П., Матвеева Л.Д.</i> О развитии детского туризма в Башкортостане	85
<i>Вильданов Р.Р., Никитенко В.И.</i> Опыт региональной политики Китайской Народной Республики	92

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

<i>Зиннуров У.Г., Галиуллин Т.В., Исмагилова В.С.</i> Методический подход по определению социально-психологического портрета личности при организации малого бизнеса. Часть 1	104
<i>Гайнуллина Э.В., Акбашев А.А., Рахматуллин М.А., Чинаев Т.В., Читахян Э.Р.</i> Обострение проблем молодежного предпринимательства и процесс их адаптации в период пандемии	111
<i>Ишмухаметов Э.М.</i> Элементы организационно-экономического механизма активизации малого предпринимательства в Республике Башкортостан	117
<i>Гайсина Р.Р.</i> Особенности информационного обеспечения деятельности малой организации	125

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

<i>Буренина И.В., Быль Е.А., Карачурина Р.Ф., Сайфуллина С.Ф., Шкалей М.А.</i> Инновационные подходы в образовании: тенденции и передовой опыт	132
<i>Галлямов Р.Р., Кучумов И.В.</i> Экономика башкирского общества середины XIX века в исследовании выдающегося французского социолога Ф. Лепле	141
<i>Матвеева Л.Д., Борнеман Е.П.</i> Социальные предпосылки актуализации системы подготовки будущих специалистов гостиничного сервиса	148
<i>Кузьмина Т.В., Белявская О.Ш.</i> Модернизация инженерной подготовки иностранных курсантов военных вузов	157
<i>Кузнецов С.Е., Гайсина Л.Р., Музирова Р.Р.</i> Разговор с самим собой как психическое состояние, его структура, формы и влияние на жизнь человека	165
<i>Глушкова Л.М., Сокова И.А.</i> Двухуровневая система обучения математики в техническом вузе как необходимость в современных условиях цифровизации образования	174
Об авторах	183

Гавриленко И.Г.
Gavrilenko I.G.

кандидат экономических наук, доцент
кафедры «Региональная экономика и
управление», ФГБОУ ВО «Уфимский
государственный нефтяной
технический университет»,
г. Уфа,
Российская Федерация

Исаева Н.В.
Isaeva N.V.

кандидат социологических наук, доцент
кафедры «Региональная экономика и
управление», ФГБОУ ВО «Уфимский
государственный нефтяной
технический университет»,
г. Уфа,
Российская Федерация

Зайнашева З.Г.
Zainasheva Z.G.

доктор экономических наук, профессор
кафедры «Региональная экономика
и управление» ФГБОУ ВО «Уфимский
государственный нефтяной
технический университет»,
г. Уфа,
Российская Федерация

Габидуллина Э.В.
Gabidullina E.V.

кандидат экономических наук, доцент
кафедры «Региональная экономика и
управление», ФГБОУ ВО «Уфимский
государственный нефтяной
технический университет»,
г. Уфа,
Российская Федерация

УДК 331.105.44(470.57)

DOI: 10.17122/2541-8904-2021-4-38-76-84

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫМ ДВИЖЕНИЕМ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Целью статьи является выявление региональных особенностей профсоюзного движения в Республике Башкортостан и выработка направлений и механизмов повышения роли профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений в обществе. В статье выявлены и систематизированы ключевые факторы, препятствующие эффективной реализации профсоюзными организациями Республики Башкортостан институциональных функций профсоюза в современных условиях: плохая информированность, низкий уровень доверия со стороны общества, несовершенство правовой базы, формирование альтернативных профсоюзному движению форм объединений, недостаточный уровень реализации организационного и институционального потенциала профсоюзного движения и др. Подобная ситуация влечет

за собой не только низкий уровень обращений в профсоюзные организации, но и уменьшение количества членов. В статье определены критерии, которым должно отвечать профсоюзное движение в современных сложных условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией, последствиями пандемии, ростом напряженности на рынке труда, негативными внешними факторами, санкционным давлением. Сформулированы основные направления совершенствования управления профсоюзным движением в регионе: совершенствование механизмов мотивации профсоюзного членства; реализация новых форм и методов управленческой деятельности профсоюзов, оптимальное сочетание административных и экономических методов регулирования; выработка концепции и реализация ее инструментов по формированию положительного имиджа профсоюзного движения в обществе; совершенствование форм и системы организации поощрения профсоюзных работников на основе коллегиальности и полной прозрачности; повышение финансовой дисциплины и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций; широкое внедрение цифровых технологий в деятельность профсоюзных организаций всех уровней; привлечение молодежи к профсоюзной деятельности, повышение ее информированности о деятельности профсоюзов. В статье отмечается тот факт, что для современных профсоюзов характерно увеличение среднего возраста профсоюзных активистов. В этой связи вырабатывается четкая необходимость научиться работать с молодыми людьми, мотивировать их не только на вступление, но и участие в жизни профсоюза.

Ключевые слова: социально-трудовые отношения, рынок труда, наемный работник, социальное партнерство, коллективный договор, социальная защита, заработная плата, управление, эффективность.

IMPROVEMENT OF GOVERNANCE BY THE TRADE UNION MOVEMENT IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

The article is aimed at identifying the regional features of the trade union movement in the Republic of Bashkortostan and developing directions and mechanisms for increasing the role of trade unions in regulating social and labor relations in society. The article identifies and systematizes the key factors that impede the effective implementation by trade union organizations of the Republic of Bashkortostan of the institutional functions of the trade union in modern conditions: poor awareness; low level of trust on the part of society; imperfection of the legal framework; formation of alternative forms of associations to the trade union movement; Such a situation entails not only a low level of appeals to trade union organizations, but also a decrease in the number of members. The article defines the criteria that the trade union movement must meet in modern difficult conditions, determined by the unstable macroeconomic situation, the consequences of the pandemic, the growth of tension in the labor market, negative external factors, and sanctions pressure. The main directions of improving the management of the trade union movement in the region have been formulated: improving the mechanisms of motivation of trade union membership; implementation of new forms and methods of management activities of trade unions, the optimal combination of administrative and economic methods of regulation; development of the concept and implementation of its tools to form a positive image of the trade union movement in society; improving the forms and system of organizing the encouragement of trade union workers on the basis of collegiality and full transparency; increasing financial discipline and personal responsibility of the heads of trade union organizations; wide introduction of digital technologies in the activities of trade union organizations at all levels; involvement of young people in trade union activities, raising their awareness of the activities of trade unions. The article notes the fact that modern trade unions are characterized by an increase in the average age of trade union activists. In this regard, a clear need is being developed to learn how to work with young people, to motivate them not only to join, but also to participate in the life of the trade union.

Key words: social and labor relations, labor market, employee, social partnership, collective agreement, social protection, wages, management, efficiency.

Введение

Сегодня профсоюзные организации являются самыми крупными добровольными объединениями в России, которые связаны общими интересами по роду деятельности в производственной и социальной сферах [1]. Их основной задачей является защита трудовых и социальных прав работников. Особую значимость решение этой задачи приобретает сейчас, когда отечественная экономика страдает от последствий пандемии, падений цен на нефть, а также жесткой санкционной политики. Так, в 2020 году из-за последствий пандемии значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным Министерства семьи и труда РБ, число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 6,9 раза и составило свыше 126 тысяч человек [2].

При этом приходится констатировать тот факт, что российские профсоюзы не имеют достаточно высокий рейтинг в общественном мнении. Серьезной проблемой, которая снижает эффективность деятельности профсоюзных организаций, является плохая информированность работников о деятельности профсоюзов, а также недоверие к ним со стороны общества. Подобная ситуация влечет за собой не только низкий уровень обращений в профсоюзные организации, но и уменьшение количества членов. Работники не видят в профсоюзах защитников, которые в трудный момент смогут прийти на помощь.

В этой связи актуализируется вопрос, за счет каких управленческих мер (инструментов) может быть решена задача поднятия профсоюзного движения на новый более качественный уровень.

Роль профсоюзов в регулировании социально-экономических аспектов трудовых отношений, развитии современных технологий социального партнерства рассмотрена в трудах таких специалистов, как М.А. Буданова [3], А.В. Глазырин [4], В.Г. Дербин [5], А.С. Запесоцкий [6], С.А. Зубков [7], Г.Н. Крайнов [8], М.В. Лушникова, А.М. Лушников [9], Н.В. Медведева [10], А.В. Петров [11], М.М. Сунарчина [12] и др.

Результаты

1. Выявлены и систематизированы ключевые факторы, препятствующие реализации профсоюзными организациями России, Республики Башкортостан институциональных функций профсоюза в современных условиях.

В XXI веке, по мере развития глобального капитализма, защита прав трудящихся поднимается на всё более высокий уровень. Эффективность этой защиты зависит от развития институтов гражданского общества и формирования системы социального партнерства [13, 14]. Профсоюзы являются важной организацией, изначально призванной для защиты прав и интересов работников. Профсоюзные организации выступают как бы посредником между работником и работодателем и обеспечивают соблюдение основных прав работника: права на достойный труд и права на достойную оплату этого труда. Также они обеспечивают материальную поддержку работникам, которые находятся в трудном жизненном положении, организуют отдых и лечение работников, их семей и детей.

Деятельность профсоюзной организации заключается в разработке и принятии коллективного договора; контроле за исполнением коллективного договора; участии в распределении средств социального страхования; материальной помощи членам профсоюза; разработке документов, закрепляющих социальные и экономические гарантии членов профсоюзной организации; поддержке в жилищно-бытовых вопросах; осуществлении контроля за соблюдением норм трудового законодательства; обеспечении социально-трудовой демократии.

Профсоюзные организации являются защитниками трудовых и социальных прав, однако имеют недостаточную популярность и привлекательность на сегодняшний день. Факторами, препятствующими полной реализации профсоюзными организациями регионов России институциональных функций профсоюза в современных условиях являются:

- плохая информированность работников о деятельности профсоюзов;
- низкий уровень доверия со стороны общества (влечет за собой не только низкий уровень обращений в профсоюзные организации, но и уменьшение количества членов);
- правовое ограничение возможностей и полномочий свободных профсоюзов;
- высокий общественный запрос на социальную справедливость, рост благосостояния, как следствие, формирование альтернативных профсоюзному движению форм объединений (политические партии, протестные формирования и т.п.);
- недостаточный уровень реализации организационного и институционального потенциала профсоюзного движения;
- увеличение среднего возраста профсоюзных активистов, отсутствие системной работы по формированию положительного

имиджа профсоюзного движения среди молодежи.

2. Сформулированы критерии, которым должно отвечать профсоюзное движение Республики Башкортостан в современных условиях.

Главной задачей Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в 2016-2020 годы стала реализация согласованных со сторонами социального партнерства мер, способствующих развитию производства, повышению качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, решению вопросов своевременной выплаты заработной платы и ее достойного уровня, обеспечению эффективной занятости работников [15].

В настоящее время в Федерации профсоюзов республики состоит более 460 тысяч членов организации (рис. 1).

Рисунок 1. Структура Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

Качественный состав членов профсоюзов Федерации РБ составляет: 73 % работающих; 17,5 % учащихся; 9,4 % пенсионеров, 0,1 % безработных (рис. 2).

В целом среди работающих охват профсоюзным членством составил 73,2 %, среди студентов и учащихся – 79,8 % (рис. 3).

Доля молодежи (до 35 лет) составляет 38 % от общей численности членов профсоюзов.

Рисунок 2. Качественный состав членов профсоюзов Республики Башкортостан

Рисунок 3. Охват работающих и учащихся РБ профсоюзным членством

Одним из основных показателей эффективности деятельности профсоюзов является уровень профсоюзного членства. И здесь в республике наблюдаются серьезные проблемы, продолжается снижение численности членов профсоюзов, как и по всей стране, что приводит к организационному, кадровому и финансовому ослаблению профсоюзных

организаций (рис. 4). Так, за последние 5 лет (с 2016 по 2020 годы) потери составили около 100 тыс. членов профсоюза, или 17,5 % к уровню 2016 года и пятая часть – это вышедшие по собственному желанию (в 2016 г. численность – 558,5 тыс. чел., в 2020 г. – 460,5 тыс. чел.).

Рисунок 4. Снижение численности членов профсоюзов в РБ за 2016-2020 гг.

За 2020 год впервые приняты в члены профсоюзов 49 229 чел. (в том числе 28 214 из числа работающих, 21 015 – из числа студентов и учащихся). Из числа пополнивших ряды членов профсоюзов 29 110 человек в возрасте до 35 лет, или 59,1 % от всех принятых в члены профсоюзов. Из числа впервые принятых женщин – 52,1 % [15].

В соответствии с информацией, предоставленной членскими организациями, на снижение численности членов профсоюза в 2020 году, как и в предыдущие годы, влияют:

- 1) продолжающиеся процессы реорганизации предприятий и оптимизация в отраслях бюджетной сферы;
- 2) выведение работников в аутсорсинг;

3) снижение объемов производства в ряде отраслей и снижение общей численности работающих;

4) низкая заработная плата, приводящая к оттоку рабочей силы;

5) недостаточная работа по созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций.

В структурах членских организаций Федерации профсоюзов РБ действует 201 территориальная (городские и районные) организация профсоюзов, в первичных профсоюзных организациях – 1632 цеховых организаций и 5858 профсоюзных групп. В 63 городах и районах республики на межсоюзной основе функционируют территориальные объединения организаций профсоюзов (ТООП) (рис. 5).

Рисунок 5. Структура членских организаций Федерации профсоюзов РБ

Избранный профактив в первичных профорганизациях составил 47 097 чел. В 3264 первичных профсоюзных организациях (73,2 %) руководителями избраны женщины, в 525 ППО (11,8 %) председатели профорганизаций в возрасте до 35 лет. 125 председателей работает на освобожденной основе, что составляет 2,8 % от общего числа председателей ППО.

Малочисленных (3-15 членов профсоюзов) первичных профорганизаций насчитывается 536 единиц (12 % от всех ППО), в 3535 организациях (79,3 %) – от 15 до 150 членов профсоюзов, что составляет вместе с малочисленными организациями 91,3 % от их общей численности. В 319 профорганизациях (7,2 %) численность от 151 до 1000 человек; в 56 ППО (1,3 %) – до 3 тысяч и 12 первичных профсоюзных организаций

(0,2 %) с численностью свыше 3 тыс. членов профсоюзов.

Большинство членских организаций ФП РБ занимается вопросами подготовки профсоюзных кадров и актива. В 2020 году в 694 школах профсоюзного актива обучено 36 909 чел. Затраты на обучение в среднем по Федерации профсоюзов РБ составляют 2 %. Всего за 2016-2020 годы членскими организациями Федерации профсоюзов создано 260 первичных профсоюзных организаций, 201,8 тысяч человек принято в члены профсоюзов. Однако этого недостаточно, поэтому в 2021 году был взят курс на постепенное организационное укрепление, укрупнение, усиление мотивации профсоюзного членства, повышение исполнительской дисциплины, и на Президиуме приняли план мероприятий Федерации профсоюзов республики на 2021 год по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов [15].

За последние 5 лет в едином образовательном пространстве, в том числе в школах профсоюзного актива, в постоянно действующих семинарах, в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров обучено 200,3 тыс. чел., затраты на обучение в среднем по Федерации профсоюзов республики составили 3,1 %, при этом они несколько ниже определенного на уровне 6 % ФНПР уровня финансирования, и здесь есть над чем работать. Много вопросов возникает из-за формального подхода к формированию кадрового резерва.

Одной из форм мотивации является поощрение профсоюзного актива наградами. Только в 2020 году государственными, правительственными, наградами Государственного Собрания – Курултая РБ, ведомственными были награждены более 90 человек; профсоюзными наградами ФНПР и ФПРБ – более 200 человек.

Последние годы характеризуются усилением взаимодействия сторон социального партнерства на республиканском и муниципальном уровнях:

- профсоюзы задействованы в трехсторонних комиссиях;
- комитетах Государственного Собрания – Курултая РБ;

- различных межведомственных комиссиях;

- Общественной палате республики.

Механизм конструктивного диалога с органами власти и работодателями позволяет решать многие вопросы в социально-трудовой сфере, реально увеличивает социальную защищенность трудящихся через систему соглашений и коллективных договоров.

В республике действует 183 территориальных и отраслевых соглашения, 63 территориальных трехсторонних соглашения, а также 4188 коллективных договоров, заключенных в учреждениях и на предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации. Охват колдоговорным регулированием работающих в организациях, где есть первичные профсоюзные организации, доведен до уровня 98 %. Основные положения республиканского соглашения, направленные на повышение качества жизни работников и минимизацию социальных рисков, вошли в коллективные договоры и соглашения всех уровней.

Для достижения задач по приданию профсоюзному движению Республики Башкортостан более качественного уровня необходимо: мониторить ситуацию с оплатой трудящихся по всем отраслям, обеспечить рост реальной заработной платы; более эффективно взаимодействовать с органами государственной и муниципальной власти, работодателями по защите интересов членов профсоюзов; полноценно использовать традиционные и внедрять новые формы и методы информационных технологий.

3. Сформулированы основные направления совершенствования управления профсоюзным движением в Республике Башкортостан:

- 1) совершенствование механизмов мотивации профсоюзного членства;
- 2) реализация новых форм и методов управленческой деятельности профсоюзов, оптимальное сочетание административных и экономических методов регулирования;
- 3) выработка концепции и реализация ее инструментов по формированию положительного имиджа профсоюзного движения в обществе;

4) совершенствование форм и системы организации поощрения профсоюзных работников на основе коллегиальности и полной прозрачности;

5) повышение финансовой дисциплины и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций;

6) широкое внедрение цифровых технологий в деятельность профсоюзных организаций всех уровней (электронный документооборот, внедрение электронного профсоюзного билета, сбор статистических данных, создание единого реестра и т.п.);

7) привлечение молодежи к профсоюзной деятельности, повышение ее информированности о деятельности профсоюзов, а также улучшение имиджа профсоюзных организаций. Одна из болевых точек внутрипрофсоюзной жизни — это увеличение среднего возраста профсоюзных активистов. Профсоюзным организациям нужны молодые люди, так как именно они могут способствовать стабильному развитию в будущем. Таким образом, у профсоюзных организаций вырабатывается четкая необходимость научиться работать с молодыми людьми, мотивировать их не только на вступление, но и участие в жизни профсоюза [16].

Подводя итоги, можно сделать следующие выводы.

Список литературы

1. Половинко В.С., Чижик В.П. Современная роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений в организации. — Омск: Изд-во Омского ГУ им. Ф.М. Достоевского, 2011. — 368 с.
2. Официальный сайт Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан [Электронный ресурс] // URL: <https://mintrud.bashkortostan.ru/>.
3. Буданова М.А., Иванов С.Ю. Профсоюзы и гражданское общество: практика и перспективы партнерского взаимодействия в сфере труда // Власть. — 2012. - № 1. — С. 41-44.
4. Глазырин А.В., Шерсткин К.А. Услуги профсоюзной организации: что мы можем

Федерация профсоюзов РБ и ее комиссия по социальному партнерству и экономической защите работников уделяет значительное внимание вопросам, касающимся оплаты труда, индексации заработной платы, заключения отраслевых и территориальных соглашений, а также коллективных договоров. Сохраняются и такие проблемы, как плохая информированность работников о деятельности профсоюзов; низкий уровень доверия со стороны общества, низкая информированность работников о роли коллективных договоров, формальная их пролонгация.

В настоящее время, в связи с нестабильной экономической ситуацией, для профсоюзов одной из первых задач является контроль за выполнением требований трудового законодательства, развитием правовой культуры работников, разъяснение работникам их прав, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, и предупреждение о негативных последствиях того или иного действия работодателей. И особая роль в этом направлении должна отводиться молодежи, которая могла бы привнести современные технологии поиска информации и подачи заявок, свежий взгляд на социальные проблемы и пути их решения, многообразие идей.

сделать для работника. — СПб.: ЗУМЦ, 2012. — 140 с.

5. Дербин В.Г., Запесоцкий А.С., Бирженюк Г.М. Организация и методика информационной работы профсоюзной организации. — СПб.: СПбГУ, 2019. — 136 с.
6. Профсоюзное движение в России: основные тенденции (2005–2015) / науч. ред. А.С. Запесоцкий. — СПб.: СПбГУ, 2017. — 136 с.
7. Зубков С.А., Крайнов Г.Н. Транспортные профсоюзы как составная часть международного профсоюзного движения: монография. — М.: ИНФРА-М, 2017. 297 с.
8. Крайнов Г.Н. О современном состоянии профсоюзного движения в России // Социологические исследования. — 2019. - № 8. — С. 158–162.

9. Лушникова М.В., Лушников А.М. Социальное партнерство в сфере труда: учебное пособие. – Ярославль: Яросл. гос. ун-т, 2008.
10. Медведева Н.В. Социальное партнерство власти и местного сообщества в России: ограничения и направления активизации сотрудничества: монография / Н.В. Медведева, Т.М. Рябова, О.В. Рогач, Е.В. Фролова. – М.: Перспектива, 2018. – 130 с.
11. Петров А.В. Социальное партнерство и проблемы занятости молодежи в современной глобальной экономике // Общество. Среда. Развитие. – 2012. - № 4 (25). – С. 116-120.
12. Сунарчина М.М. Современные профсоюзы в системе социальной защиты работников (на примере Республики Башкортостан): Дис. ... д-ра социол. наук / М.М. Сунарчина. – СПб., 2015. – 315 с.
13. Петров А.В. Профсоюзы — институт гражданского общества // Общество. Среда. Развитие. – 2008. - № 3 (8). – С. 55-66.
14. Петров А.В. Социальный диалог и динамика человеческого капитала современных компаний // Общество. Среда. Развитие. – 2013. - № 3 (28). – С. 113-117.
15. Официальный сайт ФНПР. [Электронный ресурс] // URL: <http://www.fprb.ru/>
16. Александрова И.А. Социальное партнерство в системе социально-трудовых отношений РФ // Вестник БГУ. – 2018. - № 14. – С. 123-125.
4. Glazyrin A.V. Sherstkin K.A. Services of the trade union organization: what we can do for the worker. – SPb.: ZUMTS, 2012. – 140 p.
5. Derbin V.G., Zapesotsky A.S., Birzheniuk G.M. Organization and methods of information work of the trade union organization. – SPb.: SPbGU, 2019. – 136 p.
6. Trade Union Movement in Russia: Main Tendencies (2005–2015) / Nauch. ed. A.S. Zapesotsky. – SPb.: SPbGU, 2017. – 136 p.
7. Zubkov S.A., Krainov G.N. Transport trade unions as an integral part of the international trade union movement: monograph. – M.: INFRA-M, 2017. – 297 p.
8. Krainov G.N. On the modern state of the trade union movement in Russia // Sociological research. – 2019. - № 8. – P. 158–162.
9. Lushnikova M.V., Lushnikov A.M. Social partnership in the sphere of labor: a textbook. – Yaroslavl: Jarosl. State University, 2008.
10. Medvedeva N.V., Ryabova T.M., Rogach O.V., Frolova E.V. Social partnership of power and local community in Russia: limitations and directions of intensification of cooperation: monograph. – M.: Perspektiva, 2018. – 130 p.
11. Petrov A.V. Social partnership and problems of youth employment in a modern global economy // Society. Wednesday. Development. – 2012. - № 4 (25). – P. 116-120.
12. Sunarchina M.M. Modern trade unions in the system of social protection of workers (on the example of the Republic of Bashkortostan): Dis. ... doct. Social. nauk / M.M. Sunarchina. – SPb., 2015. – 315 p.
13. Petrov A.V. Profsoyuzy — institut grazhdanskogo sobestvo // Society. Wednesday. Development. – 2008. - № 3 (8). – P. 55-66.
14. Petrov A.V. Soshchest'nyi dialog i dinamika peritsivego kapital sovremennykh kompaniy // Soshchestvo. Wednesday. Development. – 2013. - № 3 (28). – P. 113-117.
15. Official website of the FNPR. [Elektronnyi resurs] // URL: <http://www.fprb.ru/>
16. Alexandrova I.A. Sotsial'noe sotveniya v sistema sotsial'no-trudovye sotsial'nogo solovetsial'nogo obshchestvennykh obshchestvennoe rf // Vestnik BGU. – 2018. - № 14. – P. 123-125.

References

1. Polovinko V.S., Chizhik V.P. The modern role of trade unions in the regulation of social and labor relations in the organization. – Omsk: Izd-vo Omskogo GU im. F.M. Dostoevskogo, 2011. – 368 p.
2. Official site of the Ministry of Family, Labor and Social Protection of the Population of the Republic of Bashkortostan [Electronic Resource] // URL: <https://mintrud.bashkortostan.ru/>.
3. Budanova M.A., Ivanov S.Y. Profsoyuzy i grazhdanskoe sobestvo: praktika i perspektivy partnerskoi v skutro truda // Vlast. – 2012. - № 1. – P. 41-44.