Шайдуллина Р.М.**Shaidullina R.M.**

кандидат педагогических наук, доцент кафедры
«Гуманитарные и социально-экономические науки»
ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной
технический университет», филиал,
г. Октябрьский, Российская Федерация

УДК 331.5:332.1

DOI: 10.17122/2541-8904-2020-1-31-66-80

АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА ГОРОДА ОКТЯБРЬСКИЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН КАК СОСТАВЛЯЮЩЕЙ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА И ТЕНДЕНЦИИ ЕГО РАЗВИТИЯ

Рынок труда является самым сложным из всех существующих в экономике. С одной стороны, эффективно функционирующий рынок труда является важнейшей составляющей инновационной экономики, и это значит, что в перспективе рынок труда будет формироваться под воздействием сокращения спроса на рабочую силу по причине внедрения автоматизированных технологий и оптимизации низкопроизводительных работников. С другой стороны, высокий уровень безработицы и недооцененная стоимость трудовых ресурсов могут стать причинами обострения социальной напряженности в обществе. Статья посвящена исследованию рынка труда городского округа (ГО) Октябрьский как составляющей регионального рынка труда. ГО Октябрьский с населением более 100 тыс. чел. является пятым по величине в Республике Башкортостан, следовательно, не является крупным промышленным центром, но и не является моногородом с единственным градообразующим предприятием. Цель статьи – анализ состояния рынка труда ГО Октябрьский, выявление основных тенденций его развития, сопоставление и анализ количественных и ценовых показателей городского и регионального рынков труда, изучение структуры занятости населения и потребностей городского рынка труда, определение путей реформирования сложившихся подходов к трудоустройству населения в пользу более гибких и современных решений. Состояние рынка труда городского округа находится под воздействием следующих факторов: позитивных и негативных тенденций развития рынка труда на региональном уровне; объективного состояния городской экономики и социальной сферы; мотивации труда занятых и ищущих работу; регулятивных механизмов, реализующихся через деятельность центра занятости населения. В статье был сделан вывод о том, что проблемы, характерные для рынка труда ГО Октябрьский, являются отражением общих проблем, относящихся к рынку труда, как в общероссийском, так и в региональном масштабах. Анализ состояния рынка труда показал, что основные индикаторы сферы труда и занятости демонстрируют как положительные (рост номинальной заработной платы, сокращение числа официально зарегистрированных безработных, снижение коэффициента напряженности), так и отрицательные (сокращение экономически активного населения, углубляющийся разрыв между спросом и предложением рабочей силы, дисбаланс в отраслевом разрезе) тенденции.

Ключевые слова: г. Октябрьский, рынок труда, показатели рынка труда, экономически активное население, спрос и предложение на рынке труда, структура занятости населения, уровень безработицы.

ANALYSIS OF THE MODERN STATE OF THE LABOR MARKET IN THE OKTYABRSKY CITY, REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN AS A COMPONENT OF THE REGIONAL LABOR MARKET AND ITS DEVELOPMENT TRENDS

The labor market is the most difficult market in the economy. On the one hand, an efficiently functioning labor market is an essential component of an innovative economy and this means that in the future the labor market will be formed under the influence of a labor demand decrease due to the implementation of automated technologies and optimization of low-productivity workers. On the other hand, high unemployment rates and underestimated labor cost can cause escalation of social tension in society. The article is devoted to the study of the labor market of the Oktyabrsky urban district (UD) as a component of the regional labor market. Oktyabrsky UD with a population of more than 100 thousand people is the fifth largest in the Republic of Bashkortostan. Therefore, it is not a large industrial center, but it is not a single-industry town either. The purpose of the article is to analyze the state of the Oktyabrsky UD labor market, identify the main trends in its development, compare and analyze quantitative and price indicators of the urban and regional labor markets, study the structure of the population's employment and the needs of the urban labor market, identify ways of reforming the existing approaches to employing people in favor of flexible and modern solutions. The labor market of the urban district is influenced by the following factors: positive and negative trends in the development of the regional labor market; the objective state of the urban economy and social sphere; labor motivation of employed and job seekers; regulatory mechanisms implemented through the activity of the employment center. It was concluded that the problems specific to the Oktyabrsky UD labor market are a reflection of the general problems related to the labor market on a national and regional levels. An analysis showed that the main indicators of the labor market and employment show both positive (growth in nominal wages, a decrease in the number of officially registered unemployed, a decrease in labor market stress) and negative (a decrease in the economically active population, a widening gap between supply and demand of labor power, industry imbalance) trends.

Key words: Oktyabrsky city, labor market, labor market indicators, economically active population, supply and demand on the labor market, population employment structure, unemployment rate.

Рынок труда, как составная часть рыночной экономики, выполняет многосторонние функции: именно на рынке труда определяются величина заработной платы, условия найма работников, их занятость и структура, динамика безработицы, мобильность рабочей силы, возможности повышения квалификации и др. В свою очередь, конъюнктура рынка труда в решающей степени зависит от состояния экономики страны (подъем или спад); отраслевой структуры хозяйства; степени развития интеграционных связей между регионами страны; демографии и уровня доходов населения; развития рынка жилья и состояния социальной инфраструктуры. На глобальном уровне на современный рынок труда сильное влияние оказывают НТР и переход к информационному обществу. Связанные с этим количественные и каче-

ственные изменения, прежде всего, сказываются на структуре занятости населения. К главным тенденциям структуры занятости относятся: рост занятости в наукоемких отраслях экономики, рост числа работников умственного труда, сокращение доли представителей рабочих профессий, общий рост образовательного уровня и квалификации экономически активного населения.

Перечисленные факторы отражают общие тенденции развития рынка труда как особого механизма функционирования рыночной экономики. Между тем, рынок труда является важнейшим системообразующим фактором территориальной социально-экономической системы. От эффективности ее функционирования в значительной степени зависят направления и темпы макроэкономического развития региона, уровень и качество жизни

населения [1, 2]. Анализ, прогнозирование и разработка программ социально-экономического развития регионов страны невозможны без формирования эффективной политики управления трудовыми ресурсами на региональном уровне. Средние показатели, отражающие сложившуюся конъюнктуру рынка труда по стране, мало пригодны для устранения диспропорций в конкретном регионе. Поэтому для проведения эффективной политики в сфере занятости вполне обосновано не только обращение к региональному уровню, но и выявление проблем на уровне муниципальных образований данного региона, так как местные власти всегда ближе к конкретным людям и знают их потребности и интересы.

Цель статьи – анализ состояния рынка труда ГО Октябрьский как составляющей регионального рынка труда, выявление основных тенденций его развития, сопоставление и анализ количественных и ценовых показателей городского и регионального рынков труда, изучение структуры занятости населения и потребностей городского рынка труда, определение путей реформирования сложившихся подходов к трудоустройству населения в пользу более гибких и современных решений. В исследовании использованы методы экономического и статистического анализа, официальные статистические данные Федеральной службы государственной статистики, Министерства труда и социальной защиты, отчеты региональных и местных служб занятости населения, отчеты исполнительных органов власти об итогах социально-экономического развития муниципальных образований, публикации в периодической литературе.

В официальной статистике используются следующие показатели, характеризующие состояние и развитие рынка труда:

- общие показатели рынка труда (уровни экономически активного населения, занятости населения, безработицы; структура занятых по экономическим секторам экономики);
- показатели состояния рынка труда (заявленная предприятиями и организациями потребность в работниках, численность

граждан, обратившихся в центры занятости по вопросам трудоустройства, численность незанятого населения в расчете на одну заявленную вакансию (коэффициент напряженности);

- показатели условий труда (среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организации, реальная начисленная заработная плата работников организаций, средняя заработная плата по отдельным профессиям (занятиям), процент работающих по найму с низким уровнем заработной платы, изменение индекса производительности труда в процентах к предыдущему году);

- показатели социальной защищенности труда (коэффициент участия в профсоюзах, забастовки и локауты, государственные расходы на социальное обеспечение, расходы на выплату пособий и социальную помощь, коэффициент производственного травматизма и пр.) [3].

Анализ общих показателей рынка труда в современной России позволяет нам сделать вывод о том, что в целом ситуация на рынке труда стабилизируется: наблюдается рост абсолютных показателей занятости населения, снижение числа безработных и уровня безработицы. По последним данным Росстата, за третий квартал 2019 г. в среднем по России уровень безработицы составил 4,4 %, уровень занятости – 59,7 %, среднее время поиска работы в стране – 6,4 месяца, а более года ищет работу примерно каждый пятый безработный (21,6 %) [4]. В целом, растет и заработная плата в номинальном выражении, за последние 18 лет средняя зарплата выросла примерно в 20 раз [5].

Анализ исследовательских работ данного направления позволяет выделить следующие особенности развития рынка труда современной России:

- ухудшение демографической ситуации в стране: численность трудоспособного населения России ежегодно в среднем уменьшается на 800 тыс. человек [6];
- за последние несколько лет безработица составляла 4,8-5,5 % от всего числа занятых в экономике, что обеспечивалось, с одной

стороны, сокращением численности трудоспособного населения и появлением нестандартных форм занятости, с другой стороны [5];

- глубокая территориальная дифференциация занятости – до 10 раз различается уровень безработицы в экономически активных и депрессивных регионах. В 2017 г. безработица в областях Центрального федерального округа составила 3,2 %, тогда как в республиках Северо-Кавказского федерального округа диапазон показателя составлял 10,5-27,0 % [7];

- изменение распределения рабочей силы по секторам экономики – значительным потребителем рабочей силы стал частный сектор экономики. Если в 2000 г. доля работников предприятий частного сектора составляла 34,2 %, то в 2017 г. – 49,3 % [5]. Относительно широкое распространение получила вторичная занятость, возникло немало рабочих мест, не требующих особой квалификации;

- низкий уровень пособий безработным. С 1 января 2019 г. минимальный размер пособия по безработице стал составлять 1500 руб., максимальный – 8000 руб., не дотягивая до среднероссийского прожиточного минимума для трудоспособных граждан (на 01.01 2019 – 11 280 руб.);

- общемировые тенденции развития рынка труда, связанные с научно-техническим прогрессом. Значительные изменения претерпел ряд профессий, что повлияло на спрос и предложение, а также привело к изменению востребованных вакансий на рынке труда. Самыми высокооплачиваемыми профессиями среди технического направления в России являются программисты, робототехники, нанотехнологи, проектировщики, веб-дизайнеры. Глобальная компьютеризация, ведущая к необходимости создания качественного программного обеспечения, разработка программ для борьбы с хищением конфиденциальной информации приводят к тому, что специалисты в области информационных технологий становятся самыми востребованными современной экономикой;

- в среднесрочной перспективе ожидается рост показателей безработицы, в первую очередь из-за внедрения автоматизированных технологий и оптимизации труда низкопроизводительных работников.

Региональные рынки труда, как составные части общенационального рынка, также находятся под воздействием вышеперечисленных факторов. Однако ситуация на региональных рынках зависит от развитости экономики регионов и специализации локальных рынков труда. Различие в социально-экономическом развитии разных регионов России сказывается как на количественных характеристиках рынка труда (число и состав занятых работников, уровень напряженности на рынке труда и пр.), так и на ценовой характеристике (уровень заработной платы). По мнению исследователей З.Ф. Гариповой, Р.К. Камалова, рынок труда Республики Башкортостан в последние годы характеризуется наличием ряда неутешительных тенденций: сокращение численности населения в трудоспособном возрасте (за 2000-2017 гг. на 6 %); сокращение числа занятых в экономике региона и по подавляющему большинству видов экономической деятельности (с 1406,3 тыс. чел. в 2005 г. до 1125,7 тыс. чел. в 2017 г.); снижение производительности труда (за 5 лет индекс производительности труда в Башкирии снизился на 2,7 %) и пр. [8].

Городской округ Октябрьский является пятым по величине в республике. Численность населения города с 2010 по 2017 г. выросла на 4,5 %, составив в 2018 г. 114 117 человек [9]. Город имеет значительную минерально-сырьевую базу для развития различных отраслей промышленности. Предприятия города выпускают продукцию более 250 наименований: нефтепродукты, газ, нефтепромысловое и автотранспортное оборудование, строительные конструкции и материалы, вахтенные и жилищные комплексы, изделия из пластмассы, керамики и фарфора. Город Октябрьский является не только индустриальным центром республики, но и научно-образовательным центром республики и России по подготовке

кадров для нефтяной промышленности, строительного и жилищно-коммунального хозяйства, различных областей культуры. По итогам социально-экономического развития, за 2018 г. оборот организаций по полному кругу хозяйствующих субъектов городского округа составил 44,7 млн рублей. При этом наибольший удельный вес (61,8 %) приходится на промышленное производство, представленное добычей полезных ископаемых, обрабатывающим производством, а также обеспечением электрической энергией, газом и паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизацией отходов; на строительство – 3,04 %; торговлю – 21,4 %, транспортировку и хранение – 3,1 %. Около 3,7 % приходится на деятельность по операциям с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг [9]. Таким образом, наиболее развитыми сферами экономики города являются промышленность и торговля.

Малый бизнес в городе по состоянию на 1 января 2019 года представлен 3783 предприятиями, в том числе микропредприятий – 1089 единиц, малых предприятий – 163 еди-

ницы, средних предприятий – 15 единиц, индивидуальных предпринимателей – 2500 человек. Большая часть малых предприятий городского округа занята оптовой и розничной торговлей, ремонтом автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (48,3 %). В 2018 году среднесписочная численность работников в сфере малого и среднего предпринимательства составила 25,66 тыс. человек [9]. Таким образом, ГО Октябрьский относится к числу городов с численностью населения более 100 тыс. чел, не является крупным промышленным центром, но и не является моногородом с единственным градообразующим предприятием.

Анализ состояния и конъюнктуры рынка труда, как в региональном, так и в муниципальном разрезе предполагает характеристику демографической ситуации как основы предложения труда. Сопоставительная динамика демографических показателей по Республике Башкортостан (РБ) и ГО Октябрьский за 2015-2018 гг. приведена в таблице 1 [7, 9-11].

Таблица 1. Динамика показателей демографической ситуации по РБ и ГО Октябрьский за 2015-2018 гг.

Годы	Численность населения, тыс. чел.		Трудоспособное население, тыс. чел.		Естественный прирост (убыль), чел.		Миграционный прирост (убыль), чел.		Уровень общей безработицы по методологии МОТ в РБ, %
	РБ	Октябрьский	РБ	Октябрьский	РБ	Октябрьский	РБ	Октябрьский	
2015	4071,1	113,6	2333,4	65,6	5004	369	-5927	779	6,1
2016	4067,0	113,9	2294,1	64,4	3298	341	-7390	-38	5,8
2017	4063,3	113,8	2261,0	63,2	-1072	98	-2607	-200	5,6
2018	4051,0	114,0	2222,5	н.д.	-3440	178	-8858	189	4,9

Как показывают данные таблицы 1, численность населения города является относительно стабильным показателем и составляет всего 2,8 % от общей численности населения республики (2018 г.), что следует учитывать в последующем анализе показателей рынка труда. Общая численность населения республики сокращается. Численность трудоспособного населения республики с 2015 по 2018 г. сократилась на 4,75 %, в ГО

Октябрьский с 2015 по 2017 г. – на 3,66 %, что демонстрирует негативную динамику предложения трудовых ресурсов, как на региональном, так и на муниципальном уровнях. Ухудшаются показатели миграции населения: только за последний год число уехавших из республики граждан выросло более чем в 4 раза. По городу данный показатель положительный, что означает привлекательность его как места жительства и возможности трудо-

устройства. В целом региональный рынок труда отражает ухудшение демографической ситуации по всей стране: старение населения, снижение рождаемости, сокращение числа мигрантов и пр. По уровню безработицы в 2017 г. РБ занимала 44 место по стране с показателем 5,6 %, в 2018 г. безработица составила 4,9 % [12].

В то же время нельзя не отметить и ряд положительных тенденций на региональном рынке труда: рост квалификации трудоспособной части населения (в структуре занятых в республике за 2015-2017 гг. доля лиц с высшим и средним специальным образованием увеличилась с 53,8 до 55,6 % [10]); увеличение доли работников, занятых в частном сек-

торе экономики (с 2010 г. по 2017 г. рост составил 18,9 % [7]), рост заработной платы.

Показателем, характеризующим условия труда, является цена труда, то есть начисленная номинальная заработная плата. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без учета субъектов малого предпринимательства) по региону с 2010 по 2017 г. увеличилась на 85 % [10], в 2018 г. – 33 752,8 руб. [13]. За январь-сентябрь 2019 г. по региону 35 659,7 руб., по городу – 36 767 руб. [9, 13]. Однако в реальном выражении за последние 5 лет наблюдается устойчивая тенденция ее снижения [2]. Соотношение уровней номинальной заработной платы по республике и ГО Октябрьский приведено на рисунке 1.

Рисунок 1. Динамика номинальной заработной платы РБ и ГО Октябрьский за 2015-2018 гг.

Как видно по рисунку, уровень средней номинальной заработной платы по городу несколько выше, чем по республике. На наш взгляд, это объясняется тем, что город тесно связан с развитием добывающих отраслей экономики, которые традиционно имеют более высокий уровень оплаты труда. Кроме того, в силу сырьевой ориентацией города и наличия образовательных центров по подготовке специалистов нефтегазового комплекса, значительный спрос на рабочую силу предъявляют западносибирские нефтяные компании с моделью привлечения сотрудников на работу вахтовым методом без выезда семьи. По данным 2018 г., на рост данного показателя по городу оказала значительное влияние оплата труда в профессиональной,

научной и технической деятельности как одного из самых оплачиваемых видов деятельности. Среднемесячная заработная плата в этом виде деятельности превысила среднемесячную заработную плату в целом по городскому округу в 1,77 раза. Также лидером по уровню заработной платы является деятельность в области информатизации и связи (рост в 1,2 раза) [9].

Анализ конъюнктуры рынка труда, как в региональном, так и в муниципальном разрезе, предполагает характеристику спроса и предложения труда. Характеристикой предложения на рынке труда является показатель численности экономически активного населения. Динамика этого показателя по РБ и ГО Октябрьский показана на рисунке 2 [9-11].

Рисунок 2. Динамика показателей численности экономически активного населения РБ и ГО Октябрьский за 2015-2018 гг.

Рисунок наглядно демонстрирует негативную динамику предложения труда на региональном уровне. По городскому округу численность экономически активного населения имеет противоречивую динамику, что является результатом противоречивой динамики миграционного прироста населения.

Занятость населения в ГО Октябрьский в 2018 г. имеет следующую характеристику. Доля численности трудовых ресурсов в общей численности населения городского округа составляет 61,5 %. Средняя численность работников крупных и средних предприятий – 25 331 чел. Средняя численность работников организаций городского округа, не относящихся к субъектам малого предпринимательства – 25 331 человек. Наиболее значительное уменьшение персонала за прошедший год произошло на предприятиях, осуществляющих деятельность по водоснабже-

нию, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов – на 19,1 %, транспортировке и хранению – на 23,3 %, обрабатывающих производств – 11,7 %, в образовании – 14,5 %. В то же время наибольший прирост численности работников в рассматриваемый период текущего года, относительно аналогичного периода прошлого года, отмечается на предприятиях по добыче полезных ископаемых – на 28,7 %, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания – на 30,7 %, в области информации и связи – на 29,3 %, по административной деятельности и сопутствующим дополнительным услугам – на 26,0 %, оптовой и розничной торговли, ремонту автотранспортных средств и мотоциклов – на 6,0 % [9]. Численность работников крупных и средних предприятий города за период 2016-2018 гг. представлена на рисунке 3.

Рисунок 3. Динамика численности работников крупных и средних предприятий ГО Октябрьский за 2016-2018 гг., чел.

Другим показателем со стороны предложения труда является уровень регистрируемых в качестве безработных граждан, обра-

тившихся в центр занятости населения (ЦЗН) (табл. 2) [9, 14].

Таблица 2. Динамика численности официально зарегистрированных безработных по РБ и ГО Октябрьский за 2015-2018 гг.

Годы	2015	2016	2017	2018
Численность зарегистрированных безработных по РБ, чел.	26 078	23 598	20 674	19 591
Численность зарегистрированных безработных в ГО Октябрьский, чел.	482	617	404	432

Данные таблицы демонстрируют разнонаправленную динамику числа зарегистрированных безработных в г. Октябрьский, что не совпадает с ярко выраженной тенденцией сокращения числа зарегистрированных безработных в целом по республике.

Данные таблицы демонстрируют разнонаправленную динамику числа зарегистрированных безработных в г. Октябрьский, что не совпадает с ярко выраженной тенденцией сокращения числа зарегистрированных безработных в целом по республике. В то же время необходимо учитывать, что часть безработных пытаются трудоустроиться самостоятельно, например, по методологии МОТ в 2018 г. в Республике Башкортостан численность безработных в 4,9 раз превышала число официально зарегистрированных (96 тыс. чел против 19 591 чел.) [14]. Исследователи объясняют это тем, что среди россиян становится популярным поиск работы не через

центр занятости, а через известные сайты поиска работы («ГородРабот.ру», «Работа в России» и др.), распространением фриланса, когда человек не привязан к конкретному рабочему месту. Нестабильность рынка труда в городском масштабе может быть также связана со структурным дисбалансом спроса и предложения рабочей силы, когда город, с одной стороны, остро нуждается в высококвалифицированных специалистах в одних сферах экономики, а с другой стороны, низкооплачиваемые вакансии в других сферах экономики не востребованы, особенно среди молодежи.

Тем не менее эффективность деятельности служб занятости, отражаемая в динамике показателя трудоустроенных в общей численности, обратившихся в центр занятости в период с 2017-2018 гг., неуклонно растет (рис. 4), хотя по городу показатель несколько ниже, чем по республике [9, 14].

Рисунок 4. Доля трудоустроенных в общей численности граждан, обратившихся в ЦЗН РБ и ГО Октябрьский за 2015-2018 гг., %

Показатель уровня безработицы является основным параметром рынка труда, отражающим уровень социальной напряженности в обществе. Общий уровень безработицы в республике, определяемый по методологии МОТ, имеет тенденцию к снижению (табл. 1). Такую же тенденцию можно наблюдать по уровню регистрируемой безработицы на

региональном рынке труда (рис. 5). За последние пять лет показатель снизился на 0,18 процентных пункта [14]. За тот же период показатель уровня регистрируемой безработицы в ГО Октябрьский нестабилен [9]. Как уже указывалось, это связано с меняющимися потребностями в специалистах у городских предприятий и организаций.

Рисунок 5. Уровень регистрируемой безработицы в РБ и ГО Октябрьский за 2015-2018 гг., %

Как известно, конъюнктура рынка определяется соотношением спроса и предложения на рынке труда. Официально, предложение рабочей силы определяется числом лиц, обратившихся за содействием в центр занятости, спрос – заявленной работодателями

потребностью в работниках на конец года. Соотношение спроса и предложения на рынке труда исследуемых субъектов РФ и ее динамика за последние четыре года показана на рисунке 6 [7, 9, 14].

Рисунок 6. Соотношение спроса и предложения на рынке труда РБ и ГО Октябрьский за 2015-2018 гг.

Обращает на себя внимание рост потребности в работниках, заявленной предприятиями и организациями: в республике за последние три года спрос на рабочую силу вырос на 25,2 %, в ГО Октябрьский – на 23,7 %, что означает обострение проблемы дефицита кадров в целом по рынку труда.

Еще одним показателем конъюнктуры рынка труда является коэффициент напряженности, определяемый как отношение численности незанятого населения в расчете на одну заявленную вакансию. Для безработных данный показатель является индикатором возможности трудоустройства. Например, по республике в 2015 г. он составлял 1,2, в 2016 г. – 0,8, в 2017-18 гг. – 0,5. По ГО Октябрьский, соответственно, 1,7; 1,3; 0,8; 0,7 [14, 15], что также демонстрирует нарастание дефицита рабочей силы на рынке труда.

Однако исследование сложившейся ситуации на рынке труда не исчерпывается исследованием показателей конъюнктуры рынка труда. Не менее важной в современных условиях является характеристика рынка труда с точки зрения структуры занятости населения по отраслям, выявления структурного дисбаланса между потребностью в работниках определенных профессий и пр.

Актуальность исследования рынка труда в данном разрезе обусловлена тем, что по официальным данным по стране в октябре 2019 г. число зарегистрированных в центрах занятости число безработных составило 645 тыс. человек [4]. Учитывая, что часть безработных пытается трудоустроиться самостоятельно, например, по методологии МОТ, численность безработных (3,5 млн чел.) в октябре 2019 г. в 5,4 раза превысила численность зарегистрированных в органах службы занятости, число соискателей рабочих мест еще больше [4]. В то же время российскими компаниями предъявляется повышенный спрос на рабочую силу. По данным Росстата, за рассматриваемый период число вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в центрах занятости населения, составило 1,651 млн чел. [4]. Сложившийся разрыв между спросом на рабочие места и предло-

жением рабочих мест по стране в целом и по регионам в частности может отражать влияние следующих факторов:

- значительная часть невостребованных вакансий – низкооплачиваемая работа, уровень заработной платы столь незначителен, что соискатели не готовы соглашаться на такие условия;

- относительный избыток работников отдельных специальностей (бухгалтеры, экономисты, психологи, дизайнеры) и недостаток кадров в медицине, строительстве и сфере информационных технологий;

- вымирание некоторых профессий в связи с научно-техническим прогрессом;

- все большее распространение неформальной занятости (фриланс, т.е. такая занятость, при которой высококвалифицированные специалисты (художники, дизайнеры, программисты, переводчики и др.) сознательно выстраивают для себя трудовые отношения без обременения договорами и посещением рабочих мест).

Проанализируем в контексте перечисленных структурных дисбалансов рынок труда такого муниципального образования, как ГО Октябрьский, используя данные городского Центра занятости населения (ЦЗН) и данные информационного портала ГородРабот.ру, где работодатели размещают вакансии, а соискатели – свои резюме.

Ценовая характеристика рынка труда по городу определяется положительной динамикой. Среднемесячная зарплата работников организаций и предприятий города с января по сентябрь 2019 г. выросла на 3,2 % и составила 36 767 руб. [9]. В то же время, по данным ЦЗН г. Октябрьского, в 2019 г. средняя зарплата по предлагаемым вакансиям колебалась в диапазоне 13-25 тыс. руб., что свидетельствует о том, что соискателям предлагают в основном низкооплачиваемую работу (табл. 3) [15].

Таблица 3. Предлагаемые вакансии и уровень средней заработной платы по вакансиям в ГО Октябрьский (ноябрь 2019 г.)

Название	Кол-во вакансий	Кол-во рабочих мест	Средняя заработная плата, руб.
Жилищно-коммунальное хозяйство	8	11	17 539
Здравоохранение	35	75	25 599
Культура	2	2	13 064
Наука	7	26	17 324
Образование	29	34	13 575
Промышленность	122	281	20 897
Социальное обеспечение	2	2	15 486
Строительство	13	25	20 754
Торговля и общественное питание	36	119	18 690
Транспорт и связь	13	27	21 957
Другие отрасли	31	100	19 085
Все отрасли	298	712	20 364

Как видно по таблице 3, наибольшую потребность в рабочей силе предъявляют промышленность, торговля и общественное питание, что объясняется сырьевой направленностью экономики города и необходимостью в инфраструктурном развитии. Спрос на рабочую силу на рынке труда в городе, определяемый числом вакансий на информа-

ционном портале Город Работ, за период январь – ноябрь 2019 г. увеличился с 1363 до 4438 [16].

В структурном разрезе спрос на рабочую силу по городу по профессиям в ноябре 2019 года представлен следующими вакансиями (рис. 7) [16].

Рисунок 7. Перечень востребованных профессий в ГО Октябрьский (ноябрь 2019 г.), по данным информационного портала Городработ.ру

Анализ рынка труда позволяет сделать вывод о том, что в перспективе ожидается повышение спроса на высококвалифициро-

ванных рабочих, так называемых «синих воротничков», и инженеров производства. Высокий спрос сохранится на специалистов

в области информационных технологий. Данная тенденция проявляется на рынках труда всех уровней.

Таким образом, проблемы, характерные для рынка труда ГО Октябрьский, являются отражением общих проблем, относящихся к рынку труда, как в общероссийском, так и в региональном масштабах. А именно, низкий уровень оплаты труда работников массовых профессий, ее значительная отраслевая дифференциация, большое количество устаревших рабочих мест, разбалансированность спроса и предложения рабочей силы, распространение неформальной занятости и пр.

Следовательно, изменение сложившейся ситуации на рынке труда всех уровней делает приоритетным применение более гибких и современных решений. В качестве мер по преодолению указанных проблем на рынке труда можно выделить:

- на общероссийском уровне: осуществление валоризации (повышение рыночной стоимости) недооцененных трудовых ресурсов; повышение оплаты труда по массовым профессиям (водители, повара, мастера, строители, продавцы и др.), которые являются самыми востребованными на рынке труда со стороны работодателей, но не привлекательными для соискателей; улучшение условий труда на производстве; выравнивание оплаты труда по регионам в сфере образования, здравоохранения;

- на региональном уровне: определение потребностей в трудовых ресурсах в регионе и приведение в соответствие системы подготовки кадров для региона; развитие инфраструктуры региона, предложение рынку труда современной системы поиска работы (применение цифровых технологий, позволяющих сотрудникам ЦЗН работать удаленно и предоставлять соискателям онлайн-доступ к его возможностям, внедрение сервисов оценки шансов на трудоустройство, основанных на технологии больших данных и пр.);

- на муниципальном уровне: развитие малого бизнеса, развитие нестандартных форм занятости (фриланс, работа на дому, гибкий график работы), своевременная модернизация промышленных предприятий

города в целях привлечения высококвалифицированных кадров, привлечение инвестиций в инновационные проекты для создания дополнительных рабочих мест в городе, в деятельности ЦЗН внедрять новые подходы к трудоустройству граждан. В частности, используя зарубежный опыт, ЦЗН города необходимо осуществлять:

- переход к индивидуальным планам трудоустройства под постоянным руководством консультанта службы занятости;

- проведение карьерных консультаций для определения сценария развития карьеры соискателя с учетом личных качеств и способностей;

- использование профессиональных тестов и тестирование от крупных работодателей, подбирающих сотрудников для компании по комплексу требований;

- сокращение количества требуемых документов и бумажной волокиты.

Немаловажным является отход от показателя эффективности работы служб занятости по числу реально трудоустроенных, поскольку такие институты не имеют возможности создавать рабочие места и в этом отношении зависят от состояния экономики. Следует ориентироваться на другие показатели деятельности служб занятости, например, среднюю скорость проведения консультации клиента, корректность назначения выплат пособий по безработице и др.

Выводы

Таким образом, исследование рынка труда ГО Октябрьский, как составляющей регионального рынка труда, показало, что основные индикаторы сферы труда и занятости демонстрируют как положительные (рост номинальной заработной платы, сокращение числа официально зарегистрированных безработных, снижение уровня официальной безработицы, снижение коэффициента напряженности), так и отрицательные (сокращение экономически активного населения, углубляющийся разрыв между спросом и предложением рабочей силы, дисбаланс в отраслевом разрезе) тенденции.

Анализ рынка труда показал, что основными факторами пополнения трудовых

ресурсов города являются естественный и миграционный прирост населения. Ситуация с занятостью в городе испытывает воздействие следующих факторов:

- позитивные и негативные тенденции, характерные для развития регионального рынка труда в целом;

- объективное состояние городской экономики и социальной сферы. Малочисленность крупных предприятий сокращает потенциальные возможности трудоустройства в городе, а развитие малого бизнеса сдерживается незначительной потребительской базой;

- мотивация труда занятых и ищущих работу. Город тесно связан с развитием добывающих отраслей экономики, которые традиционно имеют более высокий уровень оплаты труда, что задает более высокую планку ожидаемой заработной платы по предлагаемым вакансиям других отраслей экономики. Значительная часть невостребованных вакансий в городе – низкооплачиваемая, часто не

требующая высокой квалификации работа; уровень заработной платы столь незначителен по сравнению с содержанием труда, что соискатели не готовы соглашаться на такие условия, особенно молодежь;

- регулятивные механизмы, действующие через функционирование центра занятости населения. Ситуация на рынке труда ставит в ближайшем будущем задачу изменения сложившихся подходов к трудоустройству в пользу гибких и современных решений, перехода к более активному сотрудничеству с потенциальными работодателями и клиентами служб занятости.

Ориентация в политике занятости населения города со стороны местной власти на вышеперечисленные ориентиры будет способствовать достижению большей сбалансированности рынка труда, эффективному управлению занятостью, созданию условий для повышения уровня жизни населения городского округа.

Список литературы

1. Кочергина С.Г. Региональный рынок труда: занятость и безработица // Вестник Российского университета кооперации. – 2015. – № 1 (19). – С. 63-65.
2. Шайдуллина Р.М. Динамика показателей уровня жизни населения Республики Башкортостан и РФ: сравнительный анализ // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2019. – № 1 (36). – С. 68-75.
3. Орлова А.Л. Направления статистического исследования регионального рынка труда // Новая область использования учетно-аналитических систем. – 2014. – № 3 (266). – С. 41-44.
4. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b19_01/IssWWW.exe/Stg/d10/3-2.doc (Дата обращения 03.01. 2020г.)
5. Российский статистический ежегодник. 2018: Стат. сб. /Росстат. – М., 2018. – 694с.
6. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gks.ru/folder/12781> (Дата обращения 03.01. 2020 г.)
7. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2018: Стат. сб. / Росстат. – М., 2018. – 1162 с.
8. Гарипова З.С., Камалов Р.К. Рынок труда Республики Башкортостан в условиях глобальных вызовов // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия Экономика. – 2018. – № 2 (24). – С. 80.-89.
9. Показатели социально-экономического развития городского округа Октябрьский Республики Башкортостан [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.oktadm.ru/statistical-data-of-development-of-the-city/section.php?SECTION_ID=2638 (Дата обращения 03.01. 2020г.)
10. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан. Республика Башкортостан в цифрах в 2017 году [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<https://bashstat.gks.ru/folder/65480/document/65481>(Дата обращения 03.01. 2020г.)

11. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://bashstat.gks.ru/storage/mediabank/Демографические%20показатели%20за%202018%20год%20.pdf> (Дата обращения 03.01. 2020 г.)

12. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://bashstat.gks.ru/storage/mediabank/Занятость%20и%20безработица%20в%20сентябре.pdf> (Дата обращения 03.01. 2020 г.)

13. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://bashstat.gks.ru/storage/mediabank/wtrud%2011_19.doc.pdf (Дата обращения 03.01. 2020 г.)

14. Информационный портал занятости населения Министерства семьи и труда Республики Башкортостан [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.bashzan.ru/labor_market (Дата обращения 03.01. 2020 г.)

15. Официальный сайт Филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г. Октябрьскому. Режим доступа: <http://oktjabr.bashzan.ru> (Дата обращения 03.01. 2020 г.)

16. Информационный портал ГородРабот.ру [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://gorodrabot.ru/salary?l=октябрьский> (Дата обращения 20.12.2019 г.)

References

1. Kochergina S.G. Regional labor market: employment and unemployment // Bulletin of the Russian University of Cooperation. – 2015. – № 1 (19). – P. 63-65.

2. Shaidullina R.M. The dynamics of population living standards of the Republic of Bashkortostan and the Russian Federation: a comparative analysis // Vektor Nauki of Togliatti

State University. Series: Economics and Management. – 2019. – № 1 (36). – P. 68-75.

3. Orlova A.L. Statistical study areas of the regional labor market // New area of accounting and analytical systems use. – 2014. – № 3 (266). – P. 41-44.

4. Federal State Statistics Service [Electronic resource]. Access mode: http://www.gks.ru/bgd/regl/b19_01/IssWWW.exe/Stg/d10/3-2.doc (Date of access 03.01. 2020)

5. Russian statistical yearbook 2018. – М., 2018. – 694 p.

6. Federal State Statistics Service [Electronic resource]. Access mode: <https://www.gks.ru/folder/12781> (Date of access 03.01. 2020)

7. Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2018. – М., 2018. – 1162 p.

8. Garipova Z.S., Kamalov R.K. The labor market of the Republic of Bashkortostan in the conditions of global challenges // Bulletin of the UGNTU. Science, education, economics. Series Economics. – 2018. – No. 2 (24). – P. 80-89.

9. Indicators of socio-economic development of the City of Oktyabrsky of the Republic of Bashkortostan [Electronic resource]. Access mode: http://www.oktadm.ru/statistical-data-of-development-of-the-city/section.php?SECTION_ID=2638 (Date of access 03.01. 2020)

10. Territorial office of the Federal State Statistics Service in the Republic of Bashkortostan. Republic of Bashkortostan in numbers in 2017 [Electronic resource]. Access mode: <https://bashstat.gks.ru/folder/65480/document/65481> (Reported on January 3, 2020)

11. Territorial office of the Federal State Statistics Service in the Republic of Bashkortostan [Electronic resource]. Access mode: <https://bashstat.gks.ru/storage/mediabank/Демографические%20показатели%20за%202018%20год%20.pdf> (Date of access 03.01. 2020)

12. Territorial office of the Federal State Statistics Service in the Republic of Bashkortostan [Electronic resource]. Access mode: <https://bashstat.gks.ru/storage/mediabank/Занятость%20и%20безработица%20в%20сентябре.pdf>

тица%20в%20сентябре.pdf (Date of access 03.01. 2020)

13. Territorial office of the Federal State Statistics Service in the Republic of Bashkortostan [Electronic resource]. Access mode: https://bashstat.gks.ru/storage/mediabank/wtrud%2011_19.doc.pdf (Date of access 03.01. 2020)

14. Information portal of employment of the Ministry of Family and Labor of the Republic of Bashkortostan [Electronic resource]. Access

mode: http://www.bashzan.ru/labor_market (Date of access 03.01. 2020)

15. The official website of the Branch of the Western Interdistrict Employment Center in the city of Oktyabrsky. Access mode: <http://oktjabr.bashzan.ru> (Date of access 03.01. 2020)

16. Information portal GorodRabot.ru [Electronic resource]. Access mode: <https://gorodrabot.ru/salary?l=октябрьский> (Date of access 20.12. 2019)